

# 南阳农业职业学院 2018 年工作意见

2018 年是学院全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是实施“十三五”规划承上启下的关键一年，做好今年学院的各项工作，具有十分重要的意义。为圆满完成全年各项工作任务，进一步推动学院稳步、有序、健康发展，特制定 2018 年学院工作意见。

## 工作思路：

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，加强党对高校工作的领导，牢固树立“创新、融合、特色、开放”的发展理念，秉承校训，坚持立德树人，坚持质量为核心，围绕内涵发展，重点推进教育教学改革、学生管理改革、人事制度改革、后勤社会化改革，不忘初心，牢记使命，立足新起点，真抓实干，稳步提升办学规模，提高教育治理能力和总体办学水平，努力推进学院工作跨上新台阶，为打造富有地方特色、行业特色、专业特色的职业教育品牌而努力。

## 目标任务：

1、切实加强党的领导，将学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，全面开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动；全面从严治党，强化党风廉政建设工作，扎实改进工作作风。

2、构建内部质量保证体系，以教育教学改革为动力，开展教学诊改工作，深化人才培养模式改革；按照教育部等六部门《职业学校校企合作促进办法》要求，深化产教融合、校企合作；加快校园信息化建设，全面提升教育教学质量。

3、建立师德师风建设长效机制，以提高教师教学技能和科研能力为核心，努力打造适应高职教育教学的教师队伍。

4、制订切实可行的招生方案，扩大招生宣传，2018 年力争完成高职招生 2400 名、五年制招生 500 名的招生计划；积极建设众创空间，打造良好的创新创业环境；不断拓展就业渠道，提高就业质量。

5、加强学生思想政治和德育工作，培育和践行社会主义核心价值观，提升学生教育管理质量。

6、积极推进新校区建设，逐步完善校园服务设施；启动绩效工资分配方案改革；加快校园信息化建设工作；以规范化管理和优质服务为重点，全面提高管理水平和服务质量。

7、发挥学院优势，加强职业农民培养培训、脱贫攻坚、科技服务等工作，提升科研能力，服务区域经济建设。

8、持续做好“双创双建”工作和精神文明创建活动，丰富校园文化；推进依法治校，构建和谐平安文明校园。

重点做好以下工作：

## **一、坚持正确政治方向，扎实做好党建工作**

### **（一）加强思想政治建设**

1、深入学习贯彻党的十九大精神。要把学习宣传贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想做为学院当前和今后一个时期的首要政治任务，按照《中共南阳农业职业学院委员会学习宣传贯彻党的十九大精神实施方案》，通过宣讲会、座谈会等多种形式加强学习培训，学以致用、指导实践、推动工作。各党支部要抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入推动“两学一做”常态化制度化，确保取得实效。

2、切实把党的政治建设摆在首位。要坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入搞好理论武装，认真贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，加强理想信念教育，坚持各层面政治学习制度，将理论学习与实际工作结合起来，增强党员领导干部、教职工的“四个自信”，把社会主义核心价值观融入到师生教育、精神文明建设和党建工作全过程，用中国梦凝聚人心，用中国特色社会主义理论凝聚共识，筑牢师生员工团结奋进的思想基础。

3、加强和改进意识形态工作。一是严格落实高校党委意识形态责任制。坚决贯彻中央和省委部署，强化做好意识形态工作的政治自觉，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权；二是加强课堂教学管理，坚持课堂讲授有纪律、公开言论守规矩，所有教育教学活动都不得出现违背党和国家大政方针、违背宪法法律、危害国家安全、破坏民族

团结等言行；三是加强阵地管理。按照“谁主管谁负责”原则，加强讲座论坛、学术交流、社团活动以及校报校刊、广播网络的管理，落实“一会一报”“一事一报”制度；四是切实增强宣传意识，拓展宣传渠道，注重宣传创新，做好重大活动、突发事件的舆论引导，不断提高学院知名度和美誉度。

## **（二）加强基层党组织建设**

1、以全省教育系统党建质量年为契机，巩固“两学一做”学习教育成果，全面落实党建工作责任制，突出党委主体责任，建立完善的党建工作责任体系，强化“党政同责”、“一岗双责”制度，把党建工作同教育教学工作同部署、同落实、同考核。

2、坚持党委领导下的院长负责制，充分发挥党委领导核心作用，加强党委领导班子自身建设，坚持民主集中制原则，完善党委会议事制度、中心组学习制度等，提高班子执政能力和执政水平。

3、加强基层组织建设和党员队伍建设，各党支部要认真制定并落实好本支部的工作计划，坚持“三会一课”、组织生活会和民主评议党员制度，定期开展支部活动，积极创新活动方式，继续开展各支部书记抓党建述职考核工作，打造“双强”（党务强、业务强）型党支部，提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

4、认真落实“双推双评三全程”制度，做好发展党员工作，定期开展多层面多类别的主题党校培训，引导优秀师生积极靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。

## **（三）加强党风廉政建设**

1、严格执行党风廉政建设“两个责任”。坚决贯彻党的十九大对作风建设的新部署新要求，履行好“一岗双责”，以抓铁有痕、踏石留印的决心，坚定不移推进正风肃纪，切实做到两手抓两手都要硬。结合新形势新要求修订完善党风廉政建设责任书，根据机构和干部调整情况，及时调整党风廉政建设责任制内容，签订责任书，明确责任，层层传导压力，齐抓共管，形成合力，保持学院风清气正。要加强调查研究，深入职能部门和教学一线，摸清党风廉政建设实际，探索新形势下开展党风廉政建设的新途径。

2、扎实开展反腐倡廉教育。强化理想信念教育，加强典型示范和警示教育，不断提高反腐倡廉宣传教育的针对性和有效性，筑牢党员干部拒腐防变思想道德防线。加强廉洁教育和诚信教育，狠抓学术风气建设，把廉洁教育、诚信教育纳入学校德育教育体系。持之以恒落实中央八项规定精神和省市委相关实施意见，密切关注“四风”新动向，着力发现隐形变异的作风问题。要通过举办专家讲座、专题学习等多种形式，加强对党员领导原则，尤其是基建、财务、人事、学生、后勤、设备、科研等重点领域、关键岗位人员的警示教育和岗位廉政教育，教育引导党员领导干部坚持把纪律和规矩挺在前面，坚持不懈地贯彻落实中央八项规定精神和作风建设的各项规定，有效预防各种违法违纪案件的发生。

3、建立健全惩治和预防腐败体系。完善和强化对工程招投标和仪器设备、教材、图书等大宗物资采购监督；提高“四种形态”运用水平，开展谈心提醒教育、诫勉谈话，抓早抓小，督促整改并进一步贴近学院实际，探索和完善约谈机制，健全相关制度；要坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、院务公开、重大决策咨询工作，使党务、院务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、校务公开工作实效。

4、认真组织开展“干部作风整顿年”活动，重点加强对领导班子、领导干部和重点部门、重点环节的整改监督，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，建立干部作风建设长效机制。

5、加强纪检监察队伍建设，强化纪检监察业务学习，努力适应纪检监察工作的新常态，切实履行监督专责。

## **二、以提高教学质量为核心，深化教学改革**

### **（一）加强专业建设，进一步彰显专业特色**

1、构建专业建设框架，优化专业结构。围绕中原经济区建设及南阳经济产业结构的调整方向，更新教育观念，调整专业结构和专业建设策略，突出专业特色，改革人才培养模式，构建专业大类的知识平台、能力和素质结构，改革课程体系、教学内容和教学手段，努力

突出面向行业和地方经济发展的能力；

2、发挥骨干专业作用，带动其他专业稳步发展。对优势专业的资源配置给予更有力的支持，强化特色专业龙头地位；加强“园林技术”、“畜牧兽医”特色专业建设，做出品牌，使其真正发挥优势，更好的服务区域经济建设和乡村振兴战略，大力扶持有发展前景的专业形成特色、做大做强，为学院发展拓展新的空间。

3、积极探索产教融合新平台，借鉴企业发展模式，积极探索建立建好软件学院、上海大众汽车学院、牧原学院、国际教育学院等，开展深度校企合作，继续挖掘专业优势、整合资源，加强政府、行业及周边企业对接工作，扎实开展“一专业（群）一行会一名企”工程，发挥行业、企业优势，提升专业建设整体水平；加快社会服务能力建设，鼓励教师进企业，有效开展“一师一企一项目”教师融企工程，推进专业创新人才培养。

## **（二）深化教学改革，创新人才培养模式**

1、深化高教融合的人才培养模式改革。根据教育部和省厅相关要求，在院校范围内第三次大规模对人才培养方案进行调整和修订。结合《关于修订 2018 级专业人才培养方案的意见》以工学结合、校企合作的人才培养模式改革为主要切入点，按照专业与产业、职业与岗位对接的要求，把实践教学作为专业教学的核心环节，系统设计、科学制订人才培养方案，加大“双证制”推行力度，增强人才培养与产业发展的针对性和适应性。

2、强化教学模式及教学方法改革。按照《学院十三五规划意见》推进以蓝墨云班课为代表的数字化教学改革，建立全新的数字化教学在线学习平台；要根据不同专业教学要求和课程特点，创设多元化教学方式，充分利用学院现有的教学设备，以开展基层教学组织建设、立体化教材建设、在线课程建设等项目为契机，结合不同的专业要求，普及推广项目教学、案例教学、情景教学、工作过程导向教学等，广泛运用启发式、探究式、讨论式、参与式、翻转课堂等教学方法，充分激发学生的学习兴趣 and 积极性。

3、全面构建高校精品在线开放课程。立足学院实际，确立精品

课程建设的目标要素，以一流的教学内容、一流的教师队伍、一流的教学方法和手段、一流的教材、一流的教学管理建设精品课程，尽快实现精品课程在线共享，充分发挥精品课程建设的示范作用，促进教学质量稳步提高。

4、深化创新创业教育改革。巩固教育厅对我院就业创业指导课程建设情况的复查成果，将学生的创新意识培养和创新思维养成融入教育教学全过程，按照高质量创新创业教育的需要调配师资。完善就业创业教育与指导服务体系，进一步优化创新创业教育人才培养方案和课程建设，逐步建设完善大学生创新创业园，探索建立校校、校企、校地合作与交流的协同育人新机制，真正把创新创业教育作为提高人才培养质量的突破口，加强对大学生职业生涯规划指导和就业创业技能训练，为学生就业创业和未来职业发展创造更好的条件。

5、加强学生美育体育教育。高度重视公共艺术和体育等工作，强化落实《南阳农业职业学院公共艺术教育评估细则与评分及任务分配》各项工作，稳步推进学院美育和体育教学的综合改革；提高体育教学质量，提升学生综合素质，为学生的终身发展奠定坚实的基础。

### **（三）切实推进内部诊改工作与教育创新发展行动**

进一步改进和完善学校内部质量保证体系确立教学诊断与改进工作机制，持续提升人才培育质量。结合教学诊改，继续开展专业诊改工作；按照“产学研一体化人才培养”理念开展教学重点工作的改革和试点；对学院现有的各种信息化系统进行升级改造，构建学院诊改工作的信息平台，不断改进完善，最后形成特色鲜明的诊改信息化系统。结合学院的教育创新发展行动总体建设规划，推进已经启动的任务（项目），加强过程实施，梳理查找并及时解决存在的问题，确保任务（项目）顺利实施。

### **（四）完善实践教学体系，强化学生实践能力培养**

1、改革实践教学模式。各系务必按教学计划开足开好实践课，完善实践教学体系建设，分类制订实践教学标准，努力提高学生实践能力，每学期末进行一次实践教学检查评估；加强技术技能积累，各个专业要以各级职业技能大赛为载体，制定行之有效的技能大赛奖励

机制，调动广大师生参与技能大赛的积极性，并围绕提高学生实践技能组织开展多形式、多层面的技能竞赛活动，以赛促训，以赛促学，努力营造学生广泛参与、优中选优的竞技氛围，积极塑造名生典范，提升育人质量；要继续组织南阳市技能大赛、积极参加年高职技能大赛及部分高水平的行业大赛等，进而提升专业教师和学生的实践创新能力。

2、建立实训教学评定体系。规范实训教学管理，各专业要根据专业特点制定实验室建设计划，同时不断完善“实验教学、实习实训、社会实践、毕业设计（论文）、创新创业”五位一体的实践教学体系，使各专业实践教学与教学环节更加融合与优化。

3、加强专业实训基地建设，改善实训环境。一是经科学论证，利用有限资金建设专业特色明显、亮点突出的实验实训基地，促进学生就业、创业、创新能力培养。二是创新校企合作、产教融合体制机制，根据专业需求大胆探索校企合作共建实训基地。本着共建、共赢的原则，建立一个长效共赢的利益驱动机制，吸引企业投资，加大实验室建设和校内外实践教学基地的建设力度。

### **（五）坚持大数据思维，加快学校信息化建设步伐**

按照“需求牵引、总体规划、分步实施、重点突破”的指导思想，遵循“优化管理至上，建设扎实推进”的原则，稳步推进校园信息化建设。2018年，通过新建、扩建和升级改造信息化基础设施，进行服务器集群和存储系统的整合扩充，为信息化全面应用提供强力支撑。校园主干网出口带宽达1G以上，实现校园无线网络全面覆盖；整合和建设软硬件统一平台，实现常态化、智能化、一体化的教学信息管理，确保动态化的日常教学管理监控，为教育教学改革提供实时、科学、系统的保障；加快推进学院数据中心建设，建设公共资源数据库和管理平台，逐步建设特色专业教学资源库，为教学、管理提供可靠的数据支撑。提高教务、学生管理等各类管理系统利用效率，着力提升智能化管理水平；加强网络监控，提高网站使用率，建立健全符合学院实际的网络安全保障机制，尽快实现符合“互联网+”教育发展方向的信息技术应用体系。

## **（六）完善教学管理制度，促进教学制度化建设**

结合学院实际进一步修订与完善《南阳农业职业学院教学工作规范》、《南阳农业职业学院教学差错及教学事故认定》等规章制度，细化院系两级管理，做到院系两级各个教学环节教学管理都有章可循、有制度可依，环环相扣，加强教学管理制度化和规范化；制定工作流程，力求实现教学管理各项工作的规范化、标准化，不断提高服务能力和管理水平；修订完善教学质量评价方案，施行教师自评、同行及系（部、院）评价、学生随堂及网上评价、督导评价、教案评价等多种形式相结合的教学质量综合评价制度；加强教学常规管理，成立教学工作委员会，研究和决定学院教学管理工作中的重大问题；进一步加强教学质量监控力度，完善各级领导定期听课、巡课、调研等制度，真正将听评课作为教学质量过程监控的一项重要日常工作；依据各专业人才培养方案，制定学期教学工作运行图表，严格控制对教学进度及课表变更的审批，及时处理执行过程中出现的问题或事故。

## **三、加强队伍建设，提升教师综合素养**

### **（一）加强师资队伍建设，提升教师综合素养**

1、加强师德师风建设。按照《南阳农业职业学院关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》精神，加强教师理想信念教育，引导教师自觉爱党护党，争做“四有”好教师；完善师德档案制度，实行师德考核一票否决制；持续做好师德宣传教育，认真开展“做新时代党和人民满意的好教师”网络培训和“不忘初心，立德树人”师德主题教育；强化师德监督问责，建立师德失范曝光平台和定期通报制度；完善师德考核办法，健全师德建设长效机制，使师德考核贯穿于日常教育教学、科学研究和社会服务的全过程，坚决整治教师队伍中有违师德的行为，净化教书育人环境，提高教师整体素质。

2、做好师资队伍建设规划。根据学院师资队伍“十三五”建设规划，制定切实可行的方案，改善教师队伍结构，各系要合理调配教师，使专业设置和教师配套更加合理、更加有利于人才的培养和学院的发展；积极推进科室设置和科室干部的调整与配置，坚持正确用人导向，完善干部综合考核评价机制，凭政绩优胜劣汰。

3、切实加强教师培训与管理。深入实施职业院校教师素质提升计划,加快名师培养力度,通过校本培训、省市各级培训学习、研修、企业锻炼、参加课改等形式,提高教师业务能力;打造“南农大讲堂”,邀名师、请专家,相互促进学术交流,为专业带头人和骨干教师的成长搭建平台,全力打造一批师德高尚、业务精良的名师团队,策动全院教师队伍整体水平的提高;开展专业带头人及骨干教师评选,充分发挥专业带头人及骨干教师在教育教学中的引领和辐射作用;坚持实践育人,强化实践教学环节,配齐配强实验室人员,强化教师和实验室人员培训,加强实验实训教学团队建设。

4、加强“双师型”教师培养。完善“双师型”教师的保障制度,努力提高中、青年教师的技能应用能力和实践能力;加大聘请一线技术骨干、管理人才和能工巧匠担任兼职教师的力度,打造优质“双师”结构教学团队,逐步从双证向双师转变,提高我院教师社会服务能力。

5、完善以老带新的青年教师培养机制。继续对近五年新进教师,进行工作态度、教学方法的专题培训。通过组织开展多种形式的互听互教和对话研讨活动,“拜师结对”,以“老”带“新”,以“新”促“老”,提高教师专业化水准,不断培养优秀青年教师充实到教学第一线;在青年教师中开展信息化大赛、教学设计大赛、线上教学与线下教学相结合的多种形式的教学技能大赛,为青年教师提供锻炼机会的同时,务必做好各项赛事的策划工作,要求细化每个环节,有方案,有仪式、有表彰、重点评、促成效,切实带动青年教师不断夯实教学基本功。

## **(二) 积极开展科研工作, 提高教师科研能力**

1、制定完善的科研管理办法,建立科技创新激励机制。一是实施教师科研工作科学有效的量化管理办法,实行教师年度科研业绩考评制度,明确不同职称教师科研工作的不同标准,制定制度确保教师保质保量完成科研工作量;二是制定科技创新成果奖励办法,激发教师的科技创新主动性和积极性。

2、强化校企合作,提升教师科研创新能力。有计划安排教师到企业参加实践锻炼。一方面让教师运用所掌握的专业技能为企业生产服

务，另一方面让教师深刻了解企业的实际需求，准确把握和确定科技创新方向和目标，与企业合作开展技术开发及成果转让活动，帮助企业解决生产实践中的实际问题。

3、培养科技创新团队。以技能名师工作室为平台，通过名师专家引领指导，设立院级科技创新相关项目，积极培养科技创新骨干，组建有实力的科技创新团队，指导教师将各类服务项目及时进行归纳整理，提炼服务经验。

4、充分发挥科协职能。积极开展学术交流，科学论证、提出政策建议，促进科研技术成果的转化；制定、改进科研创新等方面的措施，引导全院师生广泛参与科研创新活动。

#### **四、创新思政工作，全面提高学生管理教育质量**

##### **（一）加强学生思想政治工作，把握意识形态主动权**

深入贯彻落实全国、全省加强和改进高校思想政治工作会议精神，发挥好思想政治理论课主渠道作用，切实落实好《南阳农业职业学院意识形态工作责任制实施细则》，积极推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；充分发挥专业课教师的育人职责，将立德树人的根本任务融入到教育教学各个方面；加强阵地管理，确保马克思主义在高校意识形态中的主导地位；充分发挥意识形态工作领导小组的作用，思政部要认真制定年度思政工作计划，积极推进学生思政课的教学内容和教学方法改革，确保用科学理论武装师生，用优秀文化培育师生；加强思想动态分析，强化对社会热点难点问题的正面引导，加强对前瞻性、现实性和重大问题的研究，利用书画报、网站、广播站等宣传阵地，坚持正确导向，强化舆论引导，弘扬主旋律，传播正能量，同时加强对课堂教学、社团活动的宣传管理，确保党的理论和政策不被师生误读和曲解，引导广大师生带头坚守底线意识，确保校园风清气正。

##### **（二）扎实做好学生资助工作，实现教育脱贫**

深入贯彻落实《教育脱贫专项方案》，大力推动我院教育脱贫攻坚工作，继续围绕保障学业、支持事业、促进就业、助力产业“四项任务”，加大政策宣传力度，加强工作指导，适时开展专项督查，确保教育脱

脱贫攻坚各项任务落实落细；进一步健全完善家庭经济困难学生资助政策体系，确保每一个孩子都不因贫困失学、辍学。突出精准，确保建档立卡贫困家庭学生资助全覆盖。注重提高资助工作规范化水平，持续推进资助工作机构队伍建设，推动保障型资助向发展型资助转变。

### **（三）强化养成教育，确保教育实效**

要继续深入开展养成教育，根据不同年级、专业和学生的具体情况，以社会主义核心价值观教育为重点，以基本道德规范和职业道德为基础，以系为单位制定具体方案，积极开展寓教于乐、行之有效的文娱活动，着重加强学生良好学习习惯、卫生习惯、文明行为习惯的养成；要按照灌输、强化、自觉行为的方法步骤，抓好各个环节的落实；强化对后进生的教育管理，建立家庭、班主任、心理辅导教师和系领导四位一体的帮教体系，切实促进后进生的转化。

### **（四）创新思政教育内容和形式，提高教育实效**

要不断创新教育形式，行之有效地开展法制意识教育、职业纪律和岗位规范教育、校纪校规教育，开展“文明风采”竞赛、“劳模进职校”活动、学雷锋活动等丰富多彩的校园文化和主题教育活动，开展好志愿者服务、三下乡等专项活动；加强第二课堂建设，促进学生能力发展，继续开展顶岗实习、校内实训、志愿者服务等实践活动，培养学生社会责任感；开展学风、校风建设，强化网络育人，弘扬校园正气，传递正能量，树立新风尚，建立新面貌；开展“读书节”活动，鼓励学生多读书、读好书，大力繁荣校园文化；根据学院学生社团管理办法和优秀学生社团遴选方案要求，以系为单位拓宽学生社团发展渠道，加快学生社团建设步伐，进一步规范对校园协会、社团的管理，确保每月一主题开展各级各类文体活动，促进校园文化生活蓬勃发展；贯彻国务院关于全面加强和改进学校美育工作的意见，推进学院美育的综合改革，各系每学期要组织开展 1-2 次相关学术讲座，开展高雅艺术进校园活动，提高学生艺术修养；不断丰富课外体育活动，筹备开展“2018 年春期体育文化艺术节”，在强身健体、愉悦身心的同时让学生养成热爱锻炼的习惯，提升学生健康素质和体质健康水平；推进国防教育，做好学生军训相关工作。通过各项活动的开

展，把德育与智育、体育、美育有机结合起来，让学生在丰富多彩的活动中、在实践中将道德标准内化为自身的道德需要和人生信念，从而形成良好的综合素养。

### **（五）规范管理，培育高素质的思想政治工作队伍**

加强和改进大学生思想政治教育工作，思政工作队伍建设是关键，本年度要持续做好思政教师队伍建设，严把政治关、业务关和师德关。要引导广大教师忠诚党的教育事业，恪守教师职业道德和学术道德，进一步推行专职辅导员队伍建设，不断健全辅导员管理制度、规范选聘制度、完善培训制度、严格考核奖惩制度，坚持辅导员进公寓制度，落实好相关政策和待遇，有效调动辅导员队伍工作的积极性和创造性，进一步提高辅导员职业素质和管理技能；继续坚持对学生教导队的培养和使用，提升“教导队-学生会-志愿者”三维一体式管理水平，充分发挥学生教导队的模范带头作用，增强其影响力，切实保障养成教育的落实。

## **五、坚持需求导向，稳步提升办学规模，做好招生就业创业工作**

### **（一）创新宣传方法，深化招生改革**

1、招生宣传要创新。要统筹组织好今年的招生宣传工作，招生宣传材料要做到形式新颖，内容丰富，重点突出，彰显特色，方便阅读，易于理解，打造学院宣传新形象；加强学院网站宣传主阵地的作用，同时利用微信、QQ等途径进行宣传和互动交流；按照教育厅有关要求规范原有函授教育教学行为，积极申报农职院成人高等教育函授学院，扩大成人教育规模。

2、招生方法要调整。要增强招生工作的针对性和实效性，依据生源变化特点，扩大高职招生力度，按照单独招生、普通高招、五年制招生的不同特点，制定招生工作方案。同时，按照招生章程，制定好单独招生考试办法，注重技能考核和职业潜能测试，组织好考前辅导，保证目前在校中职生升高职比例；坚持“内引外联”，广泛开展宣传，加大成人非全日制本专科学历教育的工作力度，同时完善教学辅导规章制度，强化服务意识，做好学生考务、毕业手续、证书发放工作；积极创造条件，做好南阳农业职业学院直属函授站申报审批工

作。

3、招生“三率”要提高。要争取增加招生计划，努力提高报考（志愿填报）率、录取率和报到率，加强与报考考生尤其是录取通知生的交流沟通，建立生、师、校三元交互式沟通机制；加强校校、校企的联合办学，巩固和扩大生源基地。

## **（二）以校企合作为抓手，深化就业创业改革**

1、拓展校企合作渠道。加强实训、实习基地建设，积极探索校内生产性实训基地的校企合作共建模式和与行业企业互动双赢的途径，加快建立引企进校、校企合作、校校合作、国际交流的新机制，采用“招生-教学-管理-就业”四位一体的培养模式，为毕业生就业提供基础条件，特别要抓实文科类学生就业。

2、提高就业质量。落实好大学生就业创业工作“一把手”工程，加大政策宣传力度，做到毕业生就业创业工作“机构、人员、场地、经费、服务”五到位。每年在全院范围内组织春、秋两场大型高质量双选会，筛选优质用人单位进校招聘，扩宽学生就业渠道；各系可充分发挥各自主体作用，增强就业指导的针对性，依据专业特点组织专场招聘会，为实习毕业学生提供更多的专业对口岗位；努力提高毕业生就业质量和就业满意率，完善毕业生实地调研走访、优秀毕业生返校讲座等工作机制。

3、做好创业帮助扶持。落实好家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生和零就业家庭毕业生求职创业补贴等政策。以创业带动就业，加强众创空间平台建设，启动2018年“新时代，新梦想”就业专项帮扶系列活动，制定贴合学院实际的创业扶持细则，设立创业基金，积极争取相关部门支持，整合各类社会资源，开展自主创业帮扶，推动毕业生实现更高质量就业。

4、发挥校友创业协会功能。组织筹备召开首届南阳农业职业学院校友创业协会，将往届毕业生的创业经验植入学院校园，组织在校生与校友交流，带领在校生创新创业，同时也满足了广大校友对母校的回馈愿望。

## **六、着力提升治理能力，全面提高行政管理质量**

### **（一）坚持依法治教，完善各项规章制度**

进一步推动依法行政，完善重大行政决策机制，继续认真落实“三重一大”规定，明确学校重大问题，党政共同研究，党委集体决策，确保制度科学、程序正当、责任明确；强化党员干部法治意识，提升依法行政能力；加强规范性文件的合法性审查；充分发挥法律顾问在推进依法行政中的作用；认真实施教育系统“七五”普法规划，深入开展“法律进校园”活动，不断提升青少年法治意识和法治思维；深入推动依法治校示范校创建，加强学院章程实施，完善学院内部治理结构，明确管理权责，继续认真开展校内规章制度的审查和清理，建立起“章程—学校基本制度—部门规章制度—单位内部管理制度”四个层面的层次合理的制度体系，有效保证学校的规章制度体系层次合理、简洁明确、便于执行。修订完善目标考核办法，切实抓好各项规章制度的贯彻落实，坚持依制度管人，依制度管事。健全学校岗位考评机制，应用于职称评审、评先评优、项目申报等方面，创造公开、公平、有序的竞争环境，采取有计划、有组织、有监督、有反馈的程序开展各项考评工作，力求客观、合理、公正。

### **（二）提升管理理念，深化人事制度改革**

改革奖励性绩效工资实施办法，实行多劳多得，优劳优酬；修订职称评定方案，实施量化考核，以量化评价为主，以定性评价为辅；启动中层干部竞聘上岗实施办法；完善岗位管理工作，各单位要健全岗位工作职责，完善职责清单和目标任务清单，继续实行目标管理岗位责任制，实行全员聘任合同管理，逐级签订责任书；逐步建立教师科学的考核评价制度，完善部门工作细则及考评办法，强化督查问责，实行督导检查常态化，结合目标管理考核，文明单位建设考核，合理使用检查结果；健全教职工人事档案，细致做好职工工资调动。

### **（三）推动管理重心下移，理顺院系二级管理**

进一步完善和改善院系二级管理，逐步建立以系为基本单位的权责利相统一的院系二级管理体制，各系部要在独立运行方面积极实践，要抓好具体工作的落实，形成有章可循的系部管评制度，切实增强各

系的办学积极性，增强学院办学活力和发展能力，为今后建立独立二级学院创造条件。

#### **（四）严格财经纪律，规范财务管理**

要筹好管好用好各项经费，科学规划预算支出、严明内部审计，确保学院财经工作的良性运转。要对照高校要求，进一步完善财经管理规章制度建设，狠抓落实，不断完善学费收缴的有效机制，加强学费收缴工作的规范化管理，积极争取生均经费；继续加强筹资工作，克服困难，多渠道争取资金，确保正常教学经费供给和新校区建设的顺利进行；继续抓好节约型校园建设，将有限的资金用到促进学院发展和改善师生工作生活条件上来。

#### **（五）主动完善校园功能，提高服务水平**

1、多措并举，加快新校区建设步伐。积极筹措资金，完成 60 亩征地任务；加快西校区 D、F 两幢学生公寓楼建设进度，争取秋期投入使用；规划建设学院西校区东大门及广场附属建筑，预计五月底完工；加大校园内部环境整治力度，提高校园绿化美化进度。

2、服务育人，提高管理水平和服务质量。后勤工作要以强化服务意识为核心，按照高校后勤工作的具体标准，以规范化管理和优质服务为重点，巩固社会化成果，进一步理顺后勤服务中心的运行机制，建立工作流程，提高服务质量和水平；规范两个校区物业监督与考核，提升后勤服务质量；探索水电管理改革，建立以计量为基础、计划使用和节约奖励的水电运行模式；持续推进校内餐厅、服务部上档升级改造，进一步完善餐厅、服务部的监督检查机制，强化优质服务意识，严格落实定点采购制度、餐前检查制度、责任追究制度等，大力建设餐厅文化，打造安全、卫生学生满意的餐厅；以方便教职工和节约为原则，加强教工餐厅规范化管理和运行。加强日常后勤服务保障工作，做好服务设施的日常监管和维护维修工作，形成校园报修规范流程，建立固定的维修值班室，提高主动服务意识，做到及时履职践诺。

### **七、丰富校园文化，维护学校和谐稳定**

#### **（一）加强综合治理，打造平安校园**

1、认真落实河南省综治安全领导责任制和信访工作责任制，建

立健全学校安全齐抓共管机制，强化系部学生管理主体责任，层层监管，加强校园安全防范，各专业每学期举办 1-2 次法制安全教育报告会，为师生创造安全稳定和谐的学习、工作、生活环境。

2、加强正面教育引导，深入开展反恐、禁毒、反邪教、预防电信诈骗防等教育宣传活动，以形式多样、丰富多彩的活动，增强学生反恐、禁毒、反邪教、反诈骗的自举性，提高学生安全意识和法制意识。

3、认真解决食品安全、饭菜价格、交通安全等实际问题，维护师生切身利益，建立健全应急预案，提高应对和处理突发事件的能力。

## **（二）抓实创建，推动精神文明单位建设**

坚持开展文明细胞建设活动，以市“双创双建”工作为契机，全面开展文明处室、文明班级、文明宿舍、文明餐厅、文明家庭等公共场所的文化和文明建设；积极开展各项创建活动，深入开展学雷锋活动、志愿服务活动以及道德讲堂、“我们的节日”等活动，传播文明风尚；规范文明单位创建档案资料，按测评项目、测评内容，做到随时收集，准确无误，及时归档，规范管理，推动学院精神文明建设再上新台阶。

## **（三）加强校园文化建设，提升校园的文化品位**

实施校园文化整体提优工程，提升校园文化软实力。继承和发扬优良传统，总结、凝炼兼具大学共性和学校个性，得到师生员工广泛认同的农职院精神；深化校风、教风、学风内涵，深入推进师德师风建设，认真实施人文素质教育，丰富校园文化活动形式，打造富有吸引力和感染力的校园文化活动品牌；继续加强校园文化景观的建设，统筹自然景观和人文景观建设工作，集中对校园所有的道路标识牌、路灯、监控器、户外宣传公告栏、宣传橱窗以及公共垃圾箱进行全面修整，美化校园环境，打造“花园式”校园，提升校园的文化品位。

## **（四）加强群团、老干、计生工作**

加强党对工会、共青团、老干、妇委会、计生等工作的领导，认真听取并积极采纳党内外各种合理建议，支持工会开展各类有益于

教职工身心健康的活动，认真落实老干部的政治、生活待遇，加强民主党派工作，营造和谐工作氛围，不断推动学院民主管理、科学管理和规范管理。

## **八、立足优势，积极为区域经济建设服务**

“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜时期，作为高职院校更应该紧紧围绕区域经济发展，积极探索服务地方经济发展的新路径。

一是做好扶贫点精准扶贫工作，全校上下都要积极支持和关心贫困村脱贫攻坚工作，学校将充分依托人才智力、专业资源优势，与镇村加强合作，帮助村民尽早脱贫致富。同时，学校驻村干部在地方党委政府支持下，结合实际量身定制脱贫方案，着眼长远打造“脱贫不返贫”的规划，使贫困户科学脱贫、有序脱贫。

二是各专业，尤其是传统专业要充分发挥专业人才优势，为农村培养高素质人才服务，在乡村振兴、科技服务三农方面做有益贡献。学院将进一步加快科研平台建设，进而提升学院的应用研究创新能力，更好的服务社会、服务地方经济建设。

三是做好社会培训工作。坚持“双线并行”战略，发挥自身优势，增强社会服务能力，坚持社会效益和经济效益并重，切实发挥学院作为省级、市级培训基地的作用，积极与省市相关部门沟通，联合开展各级各类社会培训工作。

四是要积极研究新型职业农民培养培训工作政策，尽快建立校外教学点，全面展开新型职业农民培养培训工作。